



Criteri di previsione adottati ai fini della determinazione degli stanziamenti dei capitoli relativi alle retribuzioni e altri assegni fissi al personale (03 70 01; 03 70 02 , 03 70 03; 03 70 04; 03 70 08; 03 70 11) compresi nella categoria “Spese di personale”.

Personale docente: I^ fascia, II^ fascia, Ricercatori e Assistenti:

– Rapporti impegnati

rapporti per i quali è già stato emanato il provvedimento di impegno da parte degli organi competenti e definita la relativa copertura economica, per i quali viene gestita la data prevista di copertura. (A causa del blocco del turn-over non ci sono impegni previsti nel triennio considerato)

– Rapporti ricoperti

lo sviluppo della carriera tiene conto delle evoluzioni previste dai rispettivi contratti

– Cessazioni

• per limiti di età

– **Prof. I^ fascia:** 70 anni oppure 68 per i destinatari della Legge 230/2005

– **Prof.II^ fascia:** 70 anni ex incaricati stabilizzati oppure 68 per i destinatari della Legge 230/2005 oppure 65 anni per tutti gli altri

– **Ricercatori, Assistenti r.e.:** 65 anni

• per limiti di servizio

– una procedura batch aggiorna, in base ai dati contenuti nel Sigru, la data prevista di maturazione dei 40 anni di anzianità contributiva. **Non si applica ai docenti di I^ e II^ fascia.** (si potrebbe applicare ai ricercatori universitari ma gli organi di governo non hanno deliberato in tal senso)

Regole di calcolo personale docente:

– Tabelle stipendiali 2010

– Determinazione per ciascun profilo di tre valori annui:

➤ Lordo beneficiario

➤ Oneri datore

➤ Irap

In base a:

- Blocco inquadramento, classi e scatti al 31/12/2010
- Applicazioni tabelle stipendiali 2010 su tutti e tre gli anni, senza alcun aumento previsionale
- Calcolo eccedenze secondo il comma 2 art.9 DL 78/2010
- Calcolo su cessazioni effettive
- Calcolo su cessazioni previste per limiti di età (diverse a seconda del ruolo)
- Cessazioni effettive o previste
- Assegni ad personam

Viene effettuato il calcolo proporzionalmente al periodo di validità in una determinata situazione derivante da ciascun punto di cui sopra.

Sulle previsioni per gli anni successivi a quello in corso non viene calcolato, per ciascun anno, alcun aumento percentuale (l'art.9 comma 21 Legge 122/2010 ha disposto il blocco degli aumenti contrattuali per il prossimo triennio).

La decorrenza delle cessazioni avviene con il 1° novembre dell'anno successivo al compimento dell'età. Pertanto, se la data di nascita è compresa tra il 1° novembre ed il 31 dicembre la cessazione avviene dall'1° novembre dell'anno successivo.

Personale Tecnico amministrativo (a tempo indeterminato e determinato)

– Rapporti impegnati

rapporti per i quali è già stato emanato il provvedimento di impegno da parte degli organi competenti e definita la relativa copertura economica, per i quali viene gestita la data prevista di copertura. A causa del blocco del turn-over non ci sono impegni previsti nel triennio considerato)

– Rapporti ricoperti

lo sviluppo della carriera tiene conto delle evoluzioni previste dai rispettivi contratti

– Cessazioni

- per limiti di età
 - 65 anni
- per limiti di servizio
 - una procedura batch aggiorna, in base ai dati contenuti nel sigru, la data prevista di maturazione dei 40 anni di anzianità contributiva.

In applicazione della Legge n.122/2010, considerata la complessità delle tipologie (persone che verranno collocate in pensione il giorno successivo alla maturazione del 40 anno di contribuzione, mentre altre verranno collocate dopo 1 anno

esatto), in sede di simulazione si applica alle situazioni previste una dilazione di **12 mesi** su tutte le cessazioni per Raggiunti Limiti di Servizio

Regole di calcolo personale tecnico amministrativo:

- Tabelle stipendiali CCNL 2008/2009
- Determinazione per ciascun profilo di tre valori annui:
 - Lordo beneficiario
 - Oneri datore
 - Irap

In base a:

- Blocco inquadramento al 31/12/2010
- Applicazioni tabelle CCNL 2008/2009 su tutti e tre gli anni, senza alcun aumento previsionale
- Applicazioni tabella indennità di vacanza contrattuale
- Calcolo eccedenze secondo il comma 2 art.9 DL 78/2010 (ha interessato solo il personale dirigente)
- Calcolo su cessazioni effettive
- Calcolo su cessazioni previste per limiti di età (65 anni)
- Calcolo su cessazioni previste per limiti di servizio (la simulazione ha aggiunto 12 mesi alla data prevista di maturazione dei 40 anni di servizio)
- RIA (Retribuzione Individuale di Anzianità)
- Part time
- Cessazioni effettive o previste
- Assegni ad personam

Viene effettuato il calcolo proporzionalmente al periodo di validità in una determinata situazione derivante da ciascun punto di cui sopra.

Sulle previsioni per gli anni successivi a quello in corso non viene calcolato, per ciascun anno, alcun aumento percentuale (art.9 comma 21 Legge 122/2010).

La decorrenza delle cessazioni è sempre dal 1° giorno del mese successivo al raggiungimento dell'età pensionabile.

Collaboratori ed esperti linguistici: (a tempo indeterminato e determinato)

- Rapporti impegnati
rapporti per i quali è già stato emanato il provvedimento di impegno da parte degli organi competenti e definita la relativa copertura economica, per i quali viene gestita la data prevista di copertura. (A causa del blocco del turn-over non ci sono impegni previsti nel triennio considerato)

- Rapporti ricoperti
lo sviluppo della carriera tiene conto delle evoluzioni previste dai rispettivi contratti
- Cessazioni
 - per limiti di età
 - **65 anni**
 - per limiti di servizio
una procedura batch aggiorna, in base ai dati contenuti nel sigru, la data prevista di maturazione dei 40 anni di anzianità contributiva.
In applicazione della Legge n.122/2010, considerata la complessità delle tipologie (persone che verranno collocate in pensione il giorno successivo alla maturazione del 40 anno di contribuzione, mentre altre verranno collocate dopo 1 anno esatto), si applica alle situazioni previste una dilazione di **12 mesi** su tutte le cessazioni per Raggiunti Limiti di Servizio

Regole di calcolo collaboratori ed esperti linguistici:

- Tabelle stipendiali previste dal contratto integrativo di Ateneo calcolate sui valori stipendiali dei Ricercatori a tempo definito
- Determinazione di due valori annui:
 - Trattamento fondamentale
 - Trattamento integrativo di Ateneo

In base a:

- Blocco bienni esperienza acquisita al 31/12/2010
- Applicazioni tabelle stipendiali comprendenti trattamento fondamentale+trattamento integrativo d'ateneo su tutti e tre gli anni, senza alcun aumento previsionale
- Calcolo eccedenze secondo il comma 2 art.9 DL 78/2010 (non riguarda nessuno cel)
- Calcolo su cessazioni effettive
- Calcolo su cessazioni previste per limiti di età (65 anni)
- Calcolo su cessazioni previste per limiti di servizio (la simulazione ha aggiunto 12 mesi alla data prevista di maturazione dei 40 anni di servizio)
- Cessazioni effettive o previste

Viene effettuato il calcolo proporzionalmente al periodo di validità in una determinata situazione derivante da ciascun punto di cui sopra.

Sulle previsioni per gli anni successivi a quello in corso non viene calcolato, per ciascun anno, alcun aumento percentuale (art.9 comma 21 Legge 122/2010).

A causa della dichiarata nullità degli effetti del contratto integrativo di Ateneo, è in fase di revisione, in accordo con le organizzazioni sindacali il trattamento integrativo stesso.

La decorrenza delle cessazioni è sempre dal 1° del mese successivo il raggiungimento dell'età pensionabile.

Firmato

Gruppo di lavoro per la previsione del personale (Disp. DA n. 31 del 19/2/2010 e succ. mod.)